

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI E CONSENSO PER FINALITA' DI RECRUITING**

Redatta ai sensi degli art. 13 e ss. Reg. Eu 679/2016 (GDPR)

AT NPL's Spa (di seguito anche la "Società"), in qualità di Titolare del trattamento, desidera informarLa, ai sensi degli artt. 13 e seg. del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Protezione dei Dati Personali (nel seguito "Regolamento"), che i Dati Personali da Lei forniti durante il processo di candidatura e selezione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti per le finalità e con le modalità di seguito elencate.

### **1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE PROTEZIONE DATI**

Titolare del trattamento è AT NPL's Spa, in qualità di Capogruppo delle controllate AT Phone Srl, At Etruria Contact Srl ed AT NPL's Spa, di seguito indicato anche come "Titolare") con domicilio eletto presso via Palma il Vecchio, 111 - 24122 Bergamo (BG).

Il Titolare può essere contattato mediante email o PEC agli indirizzi pubblicati sul sito aziendale [www.advtrade.it](http://www.advtrade.it).

Il Titolare ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati personali che può essere contattato all'indirizzo [dpo@advtrade.it](mailto:dpo@advtrade.it).

### **2. FINALITA' DEL TRATTAMENTO:**

I dati personali, identificativi e curricolari, nonché eventualmente sensibili, raccolti presso l'interessato o presso i soggetti terzi di cui il Titolare si avvale per le procedure di selezione, sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'Interessato e, più precisamente, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione. La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto il candidato non sarà tenuto ad indicare quelli c.d. particolari, così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679 o sullo stato di salute.

Si fa salva l'ipotesi in cui i dati in parola debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.

### **3. MODALITA' DEL TRATTAMENTO E COMUNICAZIONE DEI DATI**

I dati personali verranno trattati in forma cartacea, informatizzata e telematica ed inseriti nelle pertinenti banche dati cui potranno accedere gli incaricati al trattamento dei dati.

### **4. NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSENSO:**

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è soggetto alla volontà del candidato il presentare il proprio *curriculum vitae*. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare.

Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. (art. 9 lettera b Reg. 2016/679), in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli Interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione. Altrettanto per gli eventuali dati sensibili trasmessi

con le stesse modalità dall'Interessato, per i quali il consenso è escluso dall'art. 26 del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., comma 3, lett. B-bis.

Verrà acquisito un consenso specifico al trattamento dati al momento del colloquio al personale che sarà convocato.

#### **5. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE:**

I dati raccolti non saranno divulgati. I dati potranno essere comunicati a terzi individuati e nominati ex artt. 29 del Reg. 2016/679 se necessario per le finalità indicate (esempio società di selezione e assessment).

#### **6. TEMPI DI CONSERVAZIONE:**

I dati personali saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità per i quali gli stessi sono stati acquisiti. Il periodo di conservazione dei dati dipende dalle finalità per cui vengono trattati e pertanto potrebbe variare. Tutti i dati predetti saranno conservati per quanto necessario alla gestione del processo di selezione e dei processi di verifica interna, comunque non oltre 5 anni salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati per tale periodo anche per poter dimostrare, in caso di contestazione, di aver condotto i processi di selezione e recruiting senza discriminazioni, in modo corretto e trasparente in conformità alla normativa applicabile. I dati personali funzionali all'assolvimento di obblighi civili e fiscali saranno conservati anche successivamente, in ottemperanza a detti obblighi nel rispetto delle tempistiche di conservazione previste dalle norme di volta in applicabili.

#### **7. DIRITTI DELL'INTERESSATO:**

Tra i diritti a Lei riconosciuti dal GDPR rientrano quelli di:

- Chiedere al Titolare l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo); la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- Richiedere ed ottenere dal Titolare - nelle ipotesi in cui la base giuridica del trattamento sia il contratto o il consenso, e lo stesso sia effettuato con mezzi automatizzati - i Suoi dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali);
- Opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che La riguardano;
- Revocare il consenso in qualsiasi momento, limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità e riguardi dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelano la Sua origine razziale, le Sue opinioni politiche, le Sue convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale). Il trattamento basato sul consenso ed effettuato antecedentemente alla revoca dello stesso conserva, comunque, la sua liceità;
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it))

Le istanze possono essere trasmesse dall'Interessato, all'indirizzo e-mail: [privacy@advtrade.it](mailto:privacy@advtrade.it).

**PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA E CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, dichiara di aver ricevuto, letto e compreso l'informativa di cui sopra, e pertanto acconsente al trattamento dei propri dati personali:

acconsente

non acconsente

Si informa che il mancato consenso al trattamento dei dati personali – allo stato – comporta l'impossibilità per AT NPL's Spa di effettuare le procedure necessarie alla selezione di cui trattasi, fatte salve le previsioni della vigente normativa in materia di trattamento dei dati

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_